

Số:...../BC-TLTL

Tiên Lăng, ngày 20 tháng 10 năm 2016

BÁO CÁO

Chế độ tiền lương, tiền thưởng của Doanh nghiệp

(Kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Doanh nghiệp.

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động là: Làm việc gì được xếp lương và trả lương theo công việc đó; giữ chức vụ gì thì xếp lương, trả lương, phụ cấp chức vụ hoặc phụ cấp trách nhiệm theo cấp bậc chức vụ đó. Trên cơ sở tiêu chuẩn, cấp bậc kỹ thuật; tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ của cán bộ, nhân viên.

Về tiền thưởng căn cứ vào mức độ hoàn thành nhiệm vụ (danh hiệu bình xét cá nhân 6 tháng hoặc cả năm) để quy định mức khen thưởng cho từng cấp danh hiệu.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, đối với viên chức quản lý:

Tiền lương của viên chức quản lý được tính theo nghị định 205/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của chính phủ.

Về tiền thưởng: Xác định theo năm tương ứng với hiệu quả sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành.

b) Quỹ tiền lương Kế hoạch năm 2015 theo Nghị định 205/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của chính phủ.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động năm 2015: 6.105.000 đồng

Quỹ tiền lương Kế hoạch năm 2015 theo nghị định 205/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của chính phủ đối với viên chức quản lý:

- Quỹ tiền lương kế hoạch viên chức quản lý năm 2015: 408.756.000.000 đồng.

c) Quỹ tiền lương thực hiện năm 2015:

Tổng quỹ lương thực hiện năm 2015: 6.542.000.000

Trong đó:

- Quỹ tiền lương thực hiện của viên chức quản lý năm 2015: 364.000.000 đồng

- Quỹ tiền lương thực hiện của người lao động năm 2015: 6.178.000.000 đồng

d) Quỹ tiền lương Kế hoạch năm 2016 theo Nghị định 49/2013/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về tiền lương và Nghị định 122/2015/NĐ-CP ngày 14/11/2015 quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động :

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động năm 2016: 9.003.000.000 đồng

Quỹ tiền lương Kế hoạch năm 2016 theo nghị định 51/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2013 của chính phủ đối với viên chức quản lý:

- Quỹ tiền lương kế hoạch viên chức quản lý năm 2016: 1.284.000.000 đồng



- d) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:
- Chính sách phân phối tiền lương, thưởng đối với người lao động thực hiện theo nghị định 205/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của chính phủ.
 - Chính sách phân phối tiền lương, thưởng đối với viên chức quản lý doanh nghiệp thực hiện theo nghị định 205/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của chính phủ.
2. Biểu báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2015

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2015		Kế hoạch năm 2016
			Kế hoạch	Thực hiện	
I	Hạng công ty được xếp		II	II	II
II	Tiền lương của người lao động				
1	Lao động	Người	184	174	189
2	Mức tiền lương bình quân	1.000đ/tháng	2.765	2.958	4.123
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	6.105	6.178	9.003
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	1.017	1.029	1.500
5	Thu nhập bình quân	1.000đ/tháng	3.745	3.970	5.027
III	Tiền lương của người quản lý doanh nghiệp				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	5	5	5
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr.đồng/tháng	6,8	5,7	21.4
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	409	364	1.284
4	Mức lương bình quân	Tr.đồng/tháng	6,8	5,7	21.4
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	68	61	161
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Tr.đồng/tháng	7.9	7	23,7

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư
- Sở Kế hoạch và Đầu tư
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH KIỂM GIÁM ĐỐC



Nguyễn Thanh Hải