

Tiên Lăng, ngày 06 tháng 3 năm 2020

BÁO CÁO

Chế độ tiền lương, tiền thưởng của Doanh nghiệp

(Kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động là: Làm việc gì được xếp lương và trả lương theo công việc đó, giữ chức vụ gì thì xếp lương, trả lương, phụ cấp chức vụ hoặc phụ cấp trách nhiệm theo cấp bậc chức vụ đó. Trên cơ sở tiêu chuẩn, cấp bậc kỹ thuật, tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ của cán bộ, nhân viên.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, đối với người quản lý:

Tiền lương của viên chức quản lý được tính theo nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của chính phủ.

Về tiền thưởng xác định theo năm tương ứng với hiệu quả sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2019 theo nghị định 49/2013/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của bộ luật lao động về tiền lương và nghị định 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động năm 2019: 12.324.000.000 đồng.

- Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2019 theo nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của chính phủ với viên chức quản lý:

Quỹ tiền lương kế hoạch viên chức quản lý năm 2019: 1.572.000.000 đồng.

c, Quỹ tiền lương thực hiện năm 2019:

Tổng quỹ lương thực hiện năm 2019: 12.591.000.000 đồng.

Trong đó:

+ Quỹ tiền lương kế hoạch viên chức quản lý 2019: 1.295.000.000 đồng.

+ Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động 2019: 11.296.000.000 đồng.

d, Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020 theo nghị định 49/2013/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật lao động và tiền lương và nghị định 90/NĐ-CP ngày 15/11/2019 quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động năm 2020: 13.032.000.000 đồng.

Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020 theo nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của chính phủ đối với viên chức quản lý:

Quỹ tiền lương kế hoạch viên chức quản lý năm 2020: 1.572.000.000 đồng.

đ) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp.

- Chính sách tiền lương, thưởng đối với người lao động thực hiện theo quy chế trả lương cho người lao động kèm theo quyết định thưởng số 208/QĐ-TLTL ngày 28/6/2019 và số 363/QĐ-TLTL ngày 21/12/2019 của Chủ tịch công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, thưởng đối với viên chức quản lý doanh nghiệp thực hiện theo quy chế trả lương cho viên chức quản lý kèm theo quyết định thưởng số 209/QĐ-TLTL ngày 28/6/2019 và số 362/QĐ-TLTL ngày 21/12/2019 của Chủ tịch công ty.

2. Biểu báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2019

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Kế hoạch năm 2020
			Kế hoạch	Thực tế	
I	Hạng công ty được xếp		II	II	II
II	Tiền lương của lao động				
1	Lao động	Người	189	177	189
2	Mức tiền lương bình quân	1.000đ/tháng	5.433	5.318	5.746
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	12.324	11.296	13.032
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	2.307	1.753	2.172
5	Thu nhập bình quân	1000đ/tháng	6.450	6.143	6.703
III	Tiền lương của người quản lý doanh nghiệp				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	6	5	6
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr.đồng/tháng	21,8	21,6	21,8
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.572	1.295	1.572
4	Mức lương bình quân	Tr.đồng/tháng	21,8	21,6	21,8
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	197	161	197
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	24,5	22.2	24,5
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Tr.đồng/tháng	24,5	22.2	24,5

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư
- Sở Kế hoạch và Đầu tư
- L-u VT

CHỦ TỊCH CÔNG TY



Nguyễn Thanh Hải